

שם הקורס: ייעוץ ארגוני וניהול הדרכה

המרצה: מירב הילל-לבן M.A.

דוקטורנטית, יועצת ארגונית, מאמנת עסקית ומנחת סדנאות המתמחה בפיתוח מנהלים ונהגות. בעלת תואר שני בייעוץ ארגוני מאוניברסיטת תל אביב. בעלת ניסיון כמנהלת משאבי אנוש וחברת הנהלה בארגונים עסקיים. יועצת ומאמנת בתחום האישי והעסקי, מכשירה קורסי מנהלים ומאמנים. מתמקדת בליווי בתהליכי שינוי, צמיחה ועיצוב תרבות ארגונית.

היקף שעות: קורס פרונטלי, **מתקיים** בימי שני **בין השעות** 8:30 עד 13:30, **סה"כ** 168 שעות (6 ש"ש)

מספר מפגשים: 28 **מספר שעות שבועיות:** 6

אוכלוסיית יעד: כלל עובדי ההוראה וקהל רחב

מטרות הקורס:

הקורס ייעוץ ארגוני וניהול הדרכה נועד להקנות למשתתפים ידע וכלים בתחום הייעוץ הארגוני וניהול ההדרכה בשוק עבודה משתנה ורב תהפוכות וכן לגבש את תפיסת התפקיד המקצועית שלהם כיועצים בעידן הנוכחי. הקורס מקנה ידע וכלים בנושאי הליבה של ארגונים מתחומים שונים כגון חדשנות בארגונים, יזמות זעירה ויזמות פנים ארגונית, מבנים ארגוניים גמישים, תרבות ארגונית חזון וייעוד בארגונים, פרואקטיביות והובלת תהליכי שינוי, יצירתיות ולמידה ארגונית, תהליכי אבחון ארגוני ובניית תוכניות התערבות. **בקורס יושם דגש על ייעוץ ארגוני וניהול הדרכה בכלל ועל ייעוץ ארגוני וניהול הדרכה במערכות חינוכיות בפרט.** כמו כן ברמת המיקרו – התנהגות ארגונית חיובית, תהליכי פיתוח של פרטים וצוותים בארגון, ניהול מבוסס חוזקות, מוטיבציות, מנהיגות, התמודדות עם שינויים, תקשורת ארגונית בתנאי משבר ואי וודאות ועוד.

מן הנושאים:

- התנהגות ארגונית חיובית
- תהליכי שינוי: הובלת שינוי, ליווי השינוי והתמודדות עם התנגדויות
- בניית תוכניות התערבות והטמעה בארגונים
- חזון כבסיס לתוכנית פעולה והתנהלות יומיומית

- ניהול הדרכה ככלי לצמצום פערים בארגון: בתפיסות, בערכים, במיומנויות ובידע
- שיטות וכלים לאבחון מערכות חינוכיות וארגונים
- ניהול שינויים במערכות חינוכיות - מבלתי-אפשרי לאפשרי
- תפקידי היועץ הארגוני במערכות החינוכיות

חובות הקורס:

לפחות 80% נוכחות פעילה ועבודה מסכמת

